



Øyer
kommune

Lev i Øyer !

Budsjett 2016

FORMANNSKAPETS INNSTILLING 03.11.15

INNHold

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER FOR 2016	3
Pris og lønnsforutsetninger	3
Frie inntekter	3
Øremerkede ordninger.....	3
Eiendomsskatt	4
Inntekter fra kraftbransjen og andre.....	4
Renter og avdrag på kommunale lån	5
Kommunale avgifter og betalingssetser	6
Risikofaktorer for budsjettåret 2016.....	6
OBLIGATORISKE BUDSJETTSKJEMA	7
1A - Driftsbudsjettet.....	7
1B – Driftsbudsjettet	8
2A – Investeringsbudsjettet	9
2B - Investeringsbudsjettet	10
SEKTORENE 2016.....	11
Oppvekst.....	11
Familie og velferd	12
Helse og omsorg.....	14
Kultur og fritid	17
Plan og utvikling	18
Politisk styring og administrasjon.....	20
VEDLEGG.....	22
Eiendomsskatt - fritakslister.....	22
Kommunale gebyrer og betalingssetser.....	23

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER FOR 2016

PRIS OG LØNNSFORUTSETNINGER

Statsbudsjettet legger til grunn 2,7 % lønnsvekst og 2,5 % prisvekst. Deflatoren, som er veid gjennomsnitt av lønn og varekjøp, er beregnet til 2,7 %.

Midler til dekning av lønn og prisvekst i 2016 er avsatt på sentral pott til senere fordeling på sektorene, det samme gjelder dekning til av helårseffekt av lokale forhandlinger høsten 2015. Som en følge av reduksjon i avsatt pott vil ca 75 % av pris og lønnsvekst kompenseres til sektorene, resterende må dekkes innenfor eget budsjett.

Som i budsjettet for 2015 er arbeidsgivers andel av pensjon budsjettetert med 15,2 % for fellesordning kommuner, 17,3 % for sykepleiere, 12,4 % for lærere og skoleledere og 25 % for ordfører. Virksomhetenes rammer er justert for helårseffekten av sentrale forhandlinger for 2015. For selvkosttjenester er det forutsatt at lønnsveksten dekkes av inntekter.

FRIE INNTEKTER

Frie inntekter utgjorde om lag 59,7 % av Øyer kommune samlede driftsinntekter i 2015, dette er noe høyere enn i 2014. I budsjettet for 2016 er det forutsatt skatteinntekter på 128 millioner kroner og rammetilskudd på 129 millioner kr. Tilsvarende tall for 2015 er henholdsvis 116 og 132,8.

Regjeringen legger opp til en vekst i kommunesektorens samlede inntekter på 7,3 mrd kroner. Av dette kommer 4,7 mrd kroner som frie inntekter. Veksten er fordelt med 4,2 mrd kroner til kommunene og 0,5 mrd kroner til fylkeskommunene.

ØREMERKEDE ORDNINGER

TILSKUDD TIL RESSURSKREVENDE BRUKERE

Kommunen får for hver enkelt ressurskrevende bruker dekket en andel av lønnskostnadene utover en fastlagt egenandel. I 2015 er dette innslagspunktet 1,081 millioner kroner og det økes dermed 10.000 kroner mer enn prisjusteringen. Kompensasjonsgraden er uendret på 80 %. Tross økt innslagspunkt er bevilgningene til kommunene økt i 2016. Dette skyldes at antall mottakere og utgifter er i sterk vekst. Det legges til grunn at budsjettetert inntekt for 2015 videreføres. Dette er en usikker forutsetning da brukerne vil variere i antall, alder og pleietyngde.

INTEGRERINGSTILSKUDD

Rådmannen har fullmakt til å disponere eventuelt statstilskudd til flyktninger utover budsjettetert 9,9 millioner kroner. Dette avhenger av bosetting av flyktninger. Kommunestyret vedtok i K-sak 59/15 å ta i mot 45 personer i perioden 2015-2016. Dette følges opp i planperioden.

KOMPENSASJONSTILSKUDD

Kompensasjon for renter og avdrag til bygging av sykehjemsplasser, omsorgsboliger og opprusting av skoler må sees i sammenheng med rente og avdragsutgifter for øvrig. Rentekompensasjon følger Husbankens flytende rente. Samlet budsjettert rentekompensasjon for 2016 er kr 1,6 millioner kroner.

EIENDOMSSKATT

For 2016 skrives det ut eiendomsskatt med 3,5 promille for boligeiendommer og 7 promille for næringsseiendommer. Dette er ingen endring i forhold til budsjett 2015. Budsjettert eiendomsskatt for 2016 er 24,4 millioner kroner. Det er forutsatt en økning for hvert år i planperioden som følge av nye skatteobjekter.

INNETEKTER FRA KRAFTBRANSJEN OG ANDRE

Aksjer i Gudbrandsdal Energi (GE) AS, Eidsiva Energi AS, og Ikomm A/S.

Tabellen nedenfor viser utbytte de siste årene og de forutsetningene som er lagt til grunn for aksjeutbytte i planperioden.

Tall i 1000-kr	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Budsjett 2016	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019
Gudbrandsdal energi A/S	7 245	7 245	7 245	7 245	7 245	7 245
Eidsiva Energi A/S	1 390	1 425	1 425	1 425	1 425	1 425
Ikomm A/S	0	0	0	0	0	0
SUM	8 635	8 670	8 670	8 670	8 670	8 670

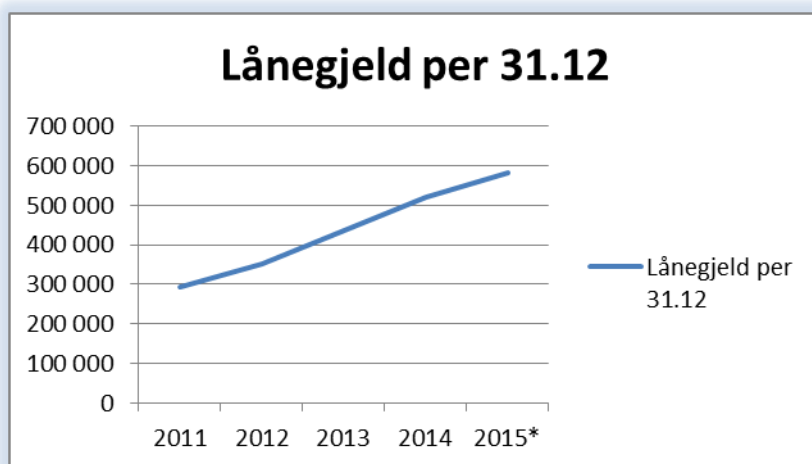
Ny eieravtale for GE AS ble godkjent i K-sak 11/13. I henhold til ny eieravtale økte Øyer sin eierandel til 30 %. Kommunens lån til selskapet er oppgjort og oppgjør for konsesjons-/avtalekraft og egenprodusert kraft er falt bort. Kommunen disponerer etter dette konsesjons og avtalekraft selv. I planperioden er denne inntekten budsjettert med 500.000 kroner per år. Når kraftprisen går ned vil også denne inntekten gå ned. Dette er derfor en noe usikker forutsetning.

Øyers andel av ansvarlig lån til Eidsiva Energi er 10,7 millioner kroner. Med en rente på 7 % gir dette en årlig utbetaling på ca 750.000 kroner, hvorav 300.00 per år er forutsatt brukt til tilbakebetaling av lån på 4,2 millioner kroner av disposisjonsfondet til bygging av Hippodromen.

Generelt gjelder det for kraftbransjen nå at det er et kraftoverskudd i markedet. Dette gir lave priser og dårligere resultater for selskapene. Det er noen endringer på gang som påvirker situasjonen framover. Det bygges kabler til utlandet, kjernekraftverk fases ut og sertifikatordningen for nye anlegg utgår i 2020. Det signaliseres at dagens situasjon med lave priser vil vare noen år framover deretter forventes større grad av stabilitet. Det er usikkert hvilke konsekvenser dette vil få fremover i perioden.

Aksjer i Hafjell AS ble solgt i 2015 som en følge av vedtatt plan for finansiering av Hafjell nasjonalanlegg AS.

RENTER OG AVDRAG PÅ KOMMUNALE LÅN



Kommunens lånegjeld per utgangen av 2014 var på 519,7 millioner kroner. I tillegg hadde kommunen 18,1 millioner kroner i lån til videre utlån. Ved utgangen av 2014 var 48 % av låneporteføljen bundet til fastrente.

For den delen av låneporteføljen som har flytende rente er det i 2016 budsjettet med 2,5 % rente. Styringsrenten var per rentemøte i oktober 0,75 %

Tabellen nedenfor viser utviklingen i netto kapitalkostnader de siste fem årene.

Utvikling i netto kapitalkostnader siste 5 år					
Tall i 1000 kroner	2011	2012	2013	2014	2015*
Betalte avdrag	11 308	12 455	14 228	17 484	18 940
- mottatte avdrag	0	0	0	0	0
Netto avdrag	11 308	12 455	14 228	17 484	18 940
Betalte renter	13 800	16 463	15 923	17 796	11 930
- finansinntekter**	-14 826	-17 757	-15 329	-15 348	-11 117
Netto renter/utbytte	-1 026	-1 294	594	2 448	813
Sum kapitalutgifter	10 282	11 161	14 822	19 932	19 753
Lånegjeld per 31.12	293 948	351 692	436 602	519 722	580 413
*Prognose					
** inkl rente på ansvarlig lån og utbytte					

Det er i budsjett 2016 lagt inn låneopptak til ikke - selvfinansierende investeringer i størrelsesorden 20 millioner kroner. I tillegg er det lagt inn fem millioner kroner til startlån. Til selvfinansierende investeringer på VA-området er det lagt inn 36 millioner kroner. Andel av investeringene tilhørende VA er i 2016 ca 27 %. Kapitalutgiftene for disse lånene dekkes gjennom gebyrer og belastes ikke kommunens øvrige driftsøkonomi.

KOMMUNALE AVGIFTER OG BETALINGSSATSER

Det er utarbeidet et eget hefte med oversikt over alle endringer i gebyrer og betalingssatser. Gammel sats, ny sats og prosentvis endring fremkommer.

Utgangspunktet er at avgifter og betalingssatser på tjenesteområder hvor det etter lovverket er adgang til det skal fastsettes ut fra mål om selvkost. Avgiftsendringer skal forslås med sikte på en så jevn utvikling som mulig, og eventuelle overskudd skal utjevnes innenfor 3 – 5 år som er lovens krav.

RISIKOFAKTORER FOR BUDSJETTÅRET 2016

De økonomiske utfordringene er store. Lånegjelda har økt markant de siste årene og øker ytterligere i 2016, med bakgrunn i vedtatt utbygging av Øyer helsehus. Det forventes at lånegjelda fra og med 2017 flater ut og at det vil komme en nedgang i forbindelse med nedbetaling av lån knyttet til Trodal boligfelt.

Det vises til rådmannens årsberetning for 2015 som viser et negativt korrigert netto driftsresultat på -0,45%. Det vises også til handlingsregel #1 som innebærer at netto driftsresultat over tid skal være minimum 3% (foreslått endret til 2% fra og med budsjett 2016). I henhold til rapportering per 2. tertial 2015 ligger Øyer kommune an til et regnskapsmessig merforbruk i 2015. Etter strykninger forventes en avsetning til disposisjonsfond på ca 700.000 kroner. Dette er 7,6 millioner kroner mindre enn forutsatt. Totalt på virksomhetene ligger det an til et merforbruk på 12,8 millioner kroner.

I rådmannens innstilling til budsjett 2016 er det ikke lagt inn store reduksjoner i rammene til sektorene. Den økonomiske situasjonen for 2015 viser likevel at det fortsatt er viktig med fokus på effektivisering i sektorene. Budsjetttrammene holdes relativt stabilt og gir dermed sektorene mulighet til å jobbe videre med sine tiltak for å komme i balanse. Det er helt avgjørende at disse tiltakene gjennomføres for at økonomien framover skal være bærekraftig.

OBLIGATORISKE BUDSJETTSKJEMA

1A - DRIFTSBUDSJETTET

Tall i 1000 kroner	Budsjett 2016	Budsjett 2015	Regnskap 2014
Skatt på inntekt og formue	-128 100	-116 000	-116 095
Ordinært rammetilskudd	-129 100	-132 800	-128 962
Skatt på eiendom	-24 400	-24 000	-23 522
Andre direkte eller indirekte skatter	-9 910	-9 910	-
Andre generelle statstilskudd	-1 600	-1 675	-13 341
Sum frie disponible inntekter	-293 110	-284 385	-281 920
Renteinntekter og utbytte	-11 117	-11 117	-15 348
Gevinst finansielle instrumenter	-	-	-
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	17 443	17 430	17 796
Tap finansielle instrumenter	-	-	-
Avdrag på lån	17 910	18 940	17 484
Netto finansinntekter/-utgifter	24 236	25 253	19 931
Til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	-	-	-
Til ubundne avsetninger	8 742	8 439	3 677
Til bundne avsetninger	-	-	-
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-	-	-
Bruk av ubundne avsetninger	-500	-	-2 301
Bruk av bundne avsetninger	-	-	-
Netto avsetninger	8 242	8 439	1 376
Overført til investeringsregnskapet	950	950	-
Til fordeling drift	-259 682	-249 743	-260 613
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)	259 682	249 743	260 613
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	0	0	0

1B – DRIFTSBUDSJETTET

Tall i 1000 kr		Budsjett 2016	Budsjett 2015	Regnskap 2014
100	Politisk styring og administrasjon	17 450	17 344	19 990
200	Fellesutgifter	30 260	30 230	20 526
310	Sektor oppvekst	64 093	62 406	70 940
420	Sektor familie og velferd	46 546	44 656	45 911
440	Sektor helse og omsorg	76 837	71 728	79 748
500	Sektor kultur og fritid	8 957	8 282	9 095
540	Sektor plan og utvikling	25 489	24 299	24 719
900	Skatt og finans	0	0	-2 160
910	Kalkulatoriske renter og avdrag	-9 950	-9 202	-8 156
Sum til fordeling drift		259 682	249 743	260 613

2A – INVESTERINGSBUDSJETTET

Tall i 1000 kroner	Budsjett 2016	Budsjett 2015	Regnskap 2014
1. Investeringer i anleggsmidler	56 040	174 500	86 519
2. Utlån og forskutteringer	5 000	5 000	3 495
3. Kjøp av aksjer og andeler	0	0	839
4. Avdrag på lån	450	450	2 528
5. Dekning av tidligere års udekket	0	0	0
6. Avsetninger	0	0	1 105
7. Årets finansieringsbehov	61 490	179 950	94 486
8. Bruk av lånemidler	-56 265	-76 934	-77 990
9. Inntekter fra salg av anleggsmidler	-500	-2 000	-1 525
10. Tilskudd til investeringer	0	-71 000	0
11. Kompensasjon for merverdiavgift	-3 325	-28 416	-9 500
12. Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	-450	-450	-3 409
13. Andre inntekter	0	0	27
14. Sum ekstern finansiering	-60 540	-178 800	-92 397
15. Overført fra driftsbudsjettet	-950	-950	0
16. Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0
17. Bruk av avsetninger	0	-200	-2 089
18. Sum finansiering	-61 490	-179 950	-94 486
19. Udekket / Udisponert	0	0	0

2B - INVESTERINGSBUDSJETTET

	Budsjett 2016	Budsjett 2015	Regnskap 2014
Ledningsanlegg Nedre Vasrud til Winge	2 000	0	0
VA Øyer vest (Øyer stasjonsområde)	800	0	20
Tilknytning randsonebebyggelse Nerlifeltet	2 600	2 600	0
Høydebassen øvre trykksone Nermo	3 300	3 000	0
Høydebasseng Bjørge	5 000	3 500	0
Anleggsbidrag tilknyttet Bagstadvegen	500	0	0
Øke kapasitet vannforsyning H5 - H8/Kringelåslia	5 500	0	0
Ny VA - streng Ile - Panorama	6 500	0	0
Rehab. VA-nett	4 500	4 000	0
Bådstø og Fredheim avløpspumpestasjon	800	0	0
Langvik avløpspumpestasjon	1 500	0	0
Lager Tretten RA	2 000	0	0
Inventar og utstyr	800	300	0
Tilstandsvurdering/oppgradering Tretten RA	250	0	0
Vann og avløp	36 050		
Overgang til Agresso M3	250	50	1 374
E-handelsprosjektet (innkjøp)	300	280	465
Velferdsteknologi PLO	1 000	1 000	929
EK- innskudd KLP	740	720	643
Øyer helsehus	11 000	112 000	14 385
Kommunedelplan klima og energi	200	200	0
Trafikksikkerhetsplan-tiltak	100	100	87
Sentrumsutvikling Tretten sentrum	200	200	0
Sentrumsutvikling Øyer sentrum	500	500	150
Tretten Idrettshall - oppgradering	600	200	0
Innløsning av legepraksis	400	400	0
Adressering - gjenstående skilting	200	200	0
Boliger HEFA	2 000	2 000	0
Heis Bakketun	500	0	0
Kjøp av IT - utstyr	500	0	0
Skriua - støyskjerming	500	0	0
Asfaltering kommunale veger	1 000	0	1124
Andre investeringer	19 990		
Overføres til budsjettskjema 2A	56 040		

SEKTORENE 2016

OPPVEKST

FAKTA

	2016	2015	2014
Nettoramme	64 093	62 856	66 901
Nettoramme – Mosjordet*	4 930 (foreløpig fordeling)	4 859	5 945
Nettoramme – Aurvoll*	(foreløpig fordeling) 10 166	10 254	10 917
Nettoramme – Vidarheim*	7 575 (foreløpig fordeling)	7 531	8 307
Nettoramme – Solvang*	(foreløpig fordeling) 20 330	19 845	20 998
Nettoramme – Øyer ungdomsskole*	(foreløpig fordeling) 20 330	19 918	20 736
Andel av kommunens netto driftsutgifter	24 %	25 %	25 %
Antall årsverk totalt i sektoren	100,1	103,2	105,4
Antall ansatte totalt	122	125	129
Nøkkeltall 1 - antall elever/antall plasser	548/150	555/153	593/155
Nøkkeltall 2 – totalt antall klasser	30	30	30
Nøkkeltall 3 – antall barn i private barnehager	101		
Nøkkeltall 4 – antall barn kommunale barnehager	116		

*Foreløpig fordeling etter Formannskapetets innstilling

SPESIELLE UTFORDRINGER I 2016

Som et ledd i ny organisering av Øyer kommune er oppvekstsektoren nyetablert. To kommunale barnehager og tre skoler utgjør til sammen sektor oppvekst. Vi skal gjennom et godt arbeid etablere et fellesskap og noen overordnede føringer for arbeidet med barn og unge i alderen 0-16 år. Dette arbeidet **er i gang**, men vil være et viktig område for sektoren å jobbe videre med i 2016.

Skolene skal gjøre store investeringer på IKT. Skolene skal ikke lenger lease utstyret og står derfor overfor en stor investering for å erstatte utstyret som leveres inn desember 2015. Det er budsjettet midler i investeringsbudsjettet for kjøp av IKT – utstyr for hele kommunen inkludert skole. Det jobbes nå for å finne ut av hvilket utstyr som trengs i skole framover.

Skolene ligger an til stort merforbruk også i 2015 og dette må dekkes inn i 2016 og 2017. Driften vil preges av dette.

Innenfor barnehage er det lagt føringer for at 50 % av bemanningen på avdelingene skal ha barnehagelærerutdanning innen 2020. Det er også et mål at grunnbemanningen skal opp til anbefalt norm på en voksen per seks plasser.

FAMILIE OG VELFERD

FAKTA

	2016	2015	2014
Nettoramme	46 546	45 431	45 910
Nettoramme - NAV *	7 489	7 496	7 695
Nettoramme - Arbeid og aktivitet*	4 509	4 552	4 241
Nettoramme – Resultatenhet 3*	Ikke klar		
Nettoramme – Resultatenhet 4*	Ikke klar		
Andel av kommunens netto driftsutgifter	17,5 %	18 %	17 %
Antall årsverk	42,1	42,1	42,1
Antall ansatte	52	52	52
Nøkkeltall 1 Antall helsesøstre	4	3,6	3
Nøkkeltall 2 Antall under 30 år som mottar tjenester fra psykisk helse- og rusarbeid	40**	40* *	37
Nøkkeltall 3 Antall sosialhjelmottakere	130**	130**	125
Nøkkeltall 4 Antall flyktninger på introduksjonsprogram	45***	36	23

*Foreløpig fordeling etter Formannskapetets innstilling

** Foreløpig tall

*** Avhengig av bosetting i 2016 (antallet og enslige vs. familie)

SPESIELLE UTFORDRINGER I 2015

OMSTILLING OG INNOVASJON

De viktigste utfordringene er knyttet til å sikre en bærekraftig utvikling i betydningen av å forebygge mer for å redusere kostnader på lengre sikt. Det er et mål at innsatsen skal dreies mot forebyggende og helsefremmende arbeid, samtidig som lovpålagte tilbud til kommunens innbyggere skal ivaretas. Dette krever en tydelig innretning av tjenestene mot tidlig intervensjon.

De økonomiske rammene krever kontinuerlig vurdering av praksis for å få mest mulig ut av de ressurser som er til rådighet enten det er medarbeidernes kompetanse eller økonomiske ressurser til tiltak.

NYE OPPGAVER, REFORMER ELLER ANDRE STØRRE ENDRINGER SOM BERØRER SEKTOREN

Samhandlingsreformen forutsetter at kommunen bygger opp kompetanse for å ivareta oppgaver som tidligere ble fulgt opp av spesialisthelsetjenesten. Dette har sektoren fulgt opp gjennom kompetanseheving og rekruttering. Ordningen med modellutprøving av psykolog i kommunen og tilbud til fastleger om spesialisering i allmenntilleggsmedisin inngår i dette. I tillegg til videreutdanning innenfor rusbehandling og systemisk familiearbeid.

Folkehelsearbeid med utgangspunkt i folkehelseoversikten og ny ungdomsundersøkelse i 2016 vil kunne gi grunnlag for politiske føringer og prioriteringer i sektoren.

Ny opptrappingsplan for rusfeltet i 2016 vil gi statlige føringer for kommunens arbeid innenfor dette området.

Arbeidet med integrering og inkludering av flyktninger skal følges opp ihht plan vedtatt av kommunestyret i 2015. Sektoren har et overordnet ansvar for kommunens flyktningarbeid og koordineringen av dette. Kommunestyret har vedtatt bosetting av 21 flyktninger i 2016, nytt vedtak skal fattes for mottak i perioden 2017 – 2019. I tillegg kan det som følge av flyktningssituasjonen i Europa være nødvendig å ha en beredskapsplan for scenarier utover planlagt bosetting og som vil kreve at kommunen raskt kan bygge opp tjenester.

Partnerskapene i Øyer, Gausdal og Lillehammer (dvs. NAV-direktør og rådmenn i de respektive kommuner) har gjennomført et regionalt prosjekt for vurdering av vertskommunemodell for NAV - kontorene i regionen med henblikk på om flere oppgaver kan løses i felleskap.

Det statlige barnevernet er bygget ned og kommunen må løse flere oppgaver. Sakene preges av stor kompleksitet.

Grunnbemanning og kompetanse i barnehage og skole (tolærersystem mm) har betydning for behov og omfang av spesialpedagogisk hjelp. PPT bidrar med aktivitet knyttet til systemrettet arbeid.

EKSEMPLER PÅ OMSTILLINGSARBEID SOM HAR PÅGÅTT DE SISTE ÅRENE OG SOM SKAL VIDEREUTVIKLES OG VIDEREFØRES

Tverrfaglig samarbeid:

- Utvikle og synliggjøre tilbud og kompetanse i velferd og familie og i «Familiens hus « på Tretten
- Koordinerende enhet for barn og unge i «Familiens hus».
- Tverrfaglighet som suksesskriterium. Hvem kan best hjelpe barn og familie ut i fra kompetanse?

Foreldreveiledningsgrupper (ICDP) på helsestasjonen:

- Egne foreldreveiledningsgrupper for familier med innvandrerbakgrunn.
- Foreldre skal styrkes i foreldrerollen
- Utvikling av nettverk og trygghet med tanke på at det kan tas kontakt med kommunens tjenester om det blir behov

Familieteam:

- Psykolog og familierapeut med kompetanse som er lett tilgjengelig når utfordringer i oppdragerrollen blir krevende eller barn/unge viser symptomer som gir uro og bekymring.
- Tidlig hjelp for å redusere risiko for alvorlig problemutvikling.

Familieråd:

- Samarbeidsprosjekt med andre kommuner for å prøve familieråd som metode i ulike tjenester som helsestasjon, PPT, psykisk helse og rus, NAV m.fl. Målet er å få avklart hvilke ressurser som finnes i familie/nettverk. Målet er å mobilisere ressurser rundt barnet. Utgangspunktet er at i alle familier/nettverk er det ressurser som kan hentes fram. Når familie/nettverk mobiliserer, tas det ansvar for gjennomføring og oppfølging.

Ungdomsprosjekt 1:

- Ungdom som ikke er i arbeid eller utdanning gis mulighet til mestring og vekst gjennom deltakelse i aktivitet /arbeidstrening kombinert med bistand i hjem og fritid.
- Gi ungdom mulighet til mestring og vekst gjennomarbeidstrening og oppfølging. Redusere behov for offentlige tjenester, redusere risiko for velferdsstasavhengighet.

Ungdomsprosjekt 2:

- Felles regionalt prosjekt – samhandling rundt ungdomsgruppa

Fritidstiltak:

- Gruppetilbud for barn/unge. Friplassordning i kulturskole. Samarbeid mellom kultur og sektor familie og velferd.
- Redusere sosial ulikhet i helse. Flere kan gis tilbud til samme kostnader.

NAV:

- Den individuelle veiledningen skal preges av arbeidsretting, med økt kvalitet i oppfølgingsarbeidet og koordinering med det øvrige hjelpeapparat. Målrettet samarbeid med offentlige og private arbeidsgivere.
- Målet er et arbeidsmarked med høy sysselsetting, lav ledighet og inkluderende arbeidsliv.

Frisklivssentralen :

- Forsøksperioden har vært svært vellykket. Øyer kommunes ansatte har bidratt til at mange benytter tilbudene. Kommunestyret avklarer videreføring i ordinær drift i november.

Utfordringsbildet tilsier at det er behov for innsats for å redusere sosial ulikhet gjennom tiltak som bidrar til bedre levekår og levevaner. Samordnet innsats for å møte utfordringer spesielt knyttet til ungdom, rus, psykisk helse og integrering av flyktninger er viktig.

HELSE OG OMSORG

FAKTA

	2016	2015	2014
Nettoramme	Kr. 76.837	Kr. 71.278	Kr. 76.146
*Nettoramme – Stab	Kr. 5.712	Kr. 4.399	Kr. 11.997
*Nettoramme – Tretten Sjukeheim	Kr. 23.900	Kr. 21.751	Kr. 20.457
*Nettoramme – Kjøkken enhet	Kr. 4.434	Kr. 4.475	Kr. 4.314
*Nettoramme – Hjemmetjeneste	Kr. 15.832	Kr. 15.278	Kr. 15.242
*Nettoramme – Tjenester for PU/Bofelleskap	Kr. 20.792	Kr. 20.939	Kr. 20.523
*Nettoramme – Felles fag tjeneste	Kr. 4.348	Kr. 4.436	Kr. 3.613
Andel av kommunens netto driftsutgifter	29 %	28 %	30 %
Antall årsverk	104,9	104,9	104,9
Antall ansatte	140	140	155
Faktisk antall sykehjemsplasser i drift	34	40	44 (49 inkl Lillehammer senger)
Faktisk antall vedtakstimer p/u i Hjemmetjenesten	480 t	480 t	480 t
Antall ansatte pr direkte leder (Tretten sykehjem/Hjemmetjenesten/Bofellesskap/FFT)	22/23/22/6	24/25/22/6	59/44/35/6

*Foreløpig fordeling etter Formannskapetets innstilling

SPESIELLE UTFORDRINGER I 2015

Sektoren har fire mål for perioden 2016-2019. Tjenester som ytes skal videreutvikles slik at fremtiden kan møtes. I tillegg skal det fokuseres på (hverdags)rehabilitering, kompetansestyrking og bruk av anvendbare teknologiske løsninger.

ØKT KOMPETANSEKRAV

I takt med politiske føringer, endrede brukerkrav og høyere benyttelse av tjenesteinnovasjon må det tas høyde for at en større andel av medisinske behandling vil foregå i hjemmet. Dette har og vil stille krav om økt spesialisering av helsepersonell og bredere samhandling på tvers av ulike faggrupper. For å kunne møte utfordringene vil det være viktig å tilføre sektoren høyskoleutdannede generalister som sykepleiere, vernepleiere, fysioterapeuter og ergoterapeuter samt øvrig helsefagutdannet personell. Dette er yrkesgrupper som det må tilrettelegges for på en slik måte at de motiveres til videreutvikling mot spesialisering innenfor flere forskjellige fagretninger. Eksempelvis kan nevnes: Demens og alderspsykiatri, habilitering og rehabilitering, psykisk helse og rus, palliasjon og lindrende behandling, geriatri, og kreft.

Konsekvensen av samhandlingsreformen er økt krav om generalist - og spesialistkompetanse i våre tjenester. Mindre ufaglærte, satsing på intern undervisning, og spesialisering av fagpersonalet er en av de viktigste satsingsområdene. Det er med andre ord et erkjent behov at utvikling av kompetanse hos den enkelte ansatt er viktig for å kunne svare på de samfunnsutfordringer vi ser står foran oss i årene som kommer. Kommunen og Helseregion Sør-Gudbrandsdal (HSG) med alle sine ansatte er avhengig av at alle er med å bidrar i riktig retning når det gjelder videreutvikling av tjenester og innhold i disse. Helseregion Sør-Gudbrandsdal har derfor satt i gang en utredning for etablering av et regionalt samarbeid omkring kurs og kompetanseutvikling i regionen. HSG mener at det for regionen er viktig at kompetanseplanleggingen utarbeides med utgangspunkt i en felles strategiplan. En felles strategiplan bør bygges rundt koordinerte prosesser, felles kartleggingsverktøy og en felles mal for et regionalt plandokument.

BRUK AV TEKNOLOGISKE LØSNINGER

Etter vedtak i kommunestyret i 2012 tok kommunen i 2014 i bruk Life - Care mobil pleie i hjemmetjenesten og smartkort i PLO/HEFA, samt felles elektronisk pasientjournal i våre fire regionkommuner.

Lillehammer og Øyer har fra september 2014 jobbet sammen i et pilotprosjekt for testing av ulikt utstyr knyttet til velferdsteknologi. Pilotene er gjennomført og ble avsluttet med en rapport juni 2015. Videre ble det i samme periode kartlagt behov for bruk av teknologiske løsninger for Øyer Helsehus og Bakketun bosenter. Det ble også jobbet videre med overgangen fra en analog trygghetsalarm til en digital trygghetspakke. I oktober 2015 skal leverandør for teknologiske løsninger til Øyer helsehus besluttes. Periode 2016-2019 vil bli en leveranseperiode.

De tekniske løsningene, hverdagsrehabilitering, forebygging og kompetansestyrking bør ses i sammenheng med hverandre. Disse satsingene bør ha den effekten at rehabilitering og mestring står

sentralt. Frigjorte ressurser skal brukes til mer dedikerte, spesialiserte og kompliserte sykepleieoppgaver.

HVERDAGSREHABILITERING

Rehabilitering har som formål å gjenvinne fysisk, mental eller sosial funksjonsevne som er tapt på grunn av sykdom eller skade. Målet er å gjøre den enkelte bruker i stand til å fungere så godt som mulig i dagliglivet ut fra sine forutsetninger og ønsker. Hverdagsrehabilitering er rehabilitering og forebygging mens brukeren bor i eget hjem. Hverdagsrehabilitering inkluderer kombinasjon av trening, teknologiske løsninger, endringer av omgivelser og samarbeid med pårørende. Meningen er økt brukerfokus ved å gi brukerne en økt opplevelse av egenmestring og selvstendighet i eget hjem. Våre ansatte skal være i stand til å gi bedre helhetlig kvalitet på tjenesten i form av rett kompetanse på rett sted.

Brukeren får besøk av et innsatsteam som sammen med brukeren setter opp mål for hverdagsrehabiliteringen. Deretter følger tre uker (eller annen gitt innsatstid) med økte tverrfaglige ressurser fra fysioterapeut og ansatte i hjemmetjenesten for å nå de mål bruker har satt. Etter tre uker (eller annen avtalt tid) blir det foretatt et evalueringsbesøk for å sikre måloppnåelse.

Hverdagsrehabilitering implementeres i mange kommuner. Ledere og noen ansatte er kurset i metodikken og vår kommune er påmeldt KS effektiviseringsnettverk for hverdagsrehabilitering. Meningen er at dette implementeres i større skala i vår kommune. Kommunens rehabiliteringskoordinator er prosjektleder.

FOREBYGGING OG TIDLIG INNSATS

Ifølge kommunedelplan for Helse & omsorgstjenester 2010-2030 og Plan for demensomsorgen i Øyer kommune skal det etableres tilbud om forebyggende hjemmebesøk til eldre over 75 år i kommunen. Det vises også til forslag til ny demensplan 2020 fra Regjeringen der det står at det skal legges til rette for forebyggende hjemmebesøk for eldre. I den forbindelse ble det i september 2014 startet et prosjekt. Prosjekt mål er følgende:

1. Alle eldre fra og med 75 år skal få rett tilbud til rett tid. Dette betyr at Øyer kommunes tjenester og informasjon bør være på riktig sted til rett tid. Kartlegging av risikofaktorer og vurdering av et eventuelt framtidig behov er en kritisk suksessfaktor.
2. Bedre styringen av inntak til omsorgstrappa gjennom et godt aktivitetstilbud og tidlig intervensjon.
3. Øke aktivitetsnivået, mestring og livskvaliteten til innbyggerne.

Effekten kan måles om 5 år, men forskning viser til gode effekter for slike prosjekter. Prosjektet trenger kontinuitet, og bør få en mer permanent status, og overgang til vanlig drift.

Det er lagt inn midler til forebygging innenfor sektoren fra og med 2016 som kan sees i sammenheng med prosjektet.

HELSE REGION SØR-GUDBRANDSDAL

I helseregion Sør-Gudbrandsdal anses følgende saker som spesielle utfordringer for 2016 -2019:

- Revidering av vertskommunal avtale. Den er basert på:
- § 28-1b kommunelov, Intermediærenhet, KADenhet, interkommunal legevakt, frisklivsentralen, og miljørettet helsevern
- Regionsprosjekter: regionsprosjekt psykisk helse og rus, og regionsprosjekt Omsorg 3.0.
- Faglige nettverk: Fem totalt, for eksempel, regionnettverk rehabilitering, og lindrende behandling
- Kommunene får lovpålagt ansvar for drift og forvaltning av KAD -plassene. Plassene driftes pr i dag som en såkalt § 28-1b vertskommunal avtale hos Lillehammer Helsehus. Plassene finansieres pr i dag med statlig tilskudd. I statsbudsjettet for 2016 overføres midlene til kommunene. Legevakta og KAD - plassene et er samarbeid mellom våre fire regionkommuner + nordlige delen Ringsaker, Sør Fron og Nord Fron.
- Interkommunal legevakt. Lillehammer kommuner bygger nytt bygg for den interkommunale legevakta. KAD-plassene skal flyttes fra Lillehammer helsehus til legevakta. Kostnadsnivå og fragmentering av kompetansemiljø er saker helseregionen kontinuerlig følger med på.
- KST vedtok i desember at kommunen skal delta i regionens frisklivsentral. Det ble vedtatt at en utvidelse av bemanning først kunne skje etter en evaluering. Evaluering skal fremmes i KST i november2015
- Styret i helseregionen ønsker et system for kompetansestyrring og kursing i regionen. Gjøvik har med suksess utviklet og gjennomført et slik system. Det jobbes videre med dette inn i 2016.

KULTUR OG FRITID

FAKTA

	2016	2015	2014
Nettoramme	8 957'	8 695'	9 032'
Nettoramme – Kulturskole*	2 002'	2 071'	1 925'
Nettoramme – Folkebibliotek*	1 278'	1 289'	1 313'
Nettoramme – Allmenn kultur, kirke og idrett*	4 491'	4 570'	4 970'
Nettoramme – Ungdom og friluftsliv*	778'	765'	824'
Andel av kommunens netto driftsutgifter	3,5 %	4 %	4 %
Antall årsverk	9,4	9,4	8,7
Antall ansatte	20	19	19
Lønnsutgifter	5 925'	6 046'	5 358'
Nøkkeltall 1 – elevplasser kulturskolen	230	230	230
Nøkkeltall 2 – utlån bibliotek	14 000	14 200	14 029
Nøkkeltall 3 – besøk ungdomsklubb pr. uke	35	30	35
Nøkkeltall 4 – Støtte til lag og	260'	280'	280'

foreninger			
------------	--	--	--

*Foreløpig fordeling etter Formannskapetets innstilling.

Kommentarer til nøkkeltall:

1. Øyer kulturskole ser ut til å ha nådd metningspunkt for antall elevplasser.
2. Opprettholdelse av status quo forutsetter tilsvarende bokbudsjett og åpningstider.
3. Antall besøkende til ungdomsklubb er ikke en kvalitetsindikator, men vi håper at stabil bemanning skal hjelpe på besøket.
4. Det er ikke rom i budsjettet for å opprettholde støttenivået videre.

SPESIELLE UTFORDRINGER I 2015

Sektor Kultur og fritid jobber kontinuerlig med å omstille driften på en slik måte at vi klarer å møte nye utfordringer uten at det medfører økte utgifter. Vi ønsker å jobbe tettere opp mot frivillig sektor, og har iverksatt tettere samarbeid med Øyer-Tretten Frivillighetssentral. Gevinsten av et slikt samarbeid vil først kunne ses over år. Dette er en konkretisering av den tidligere omtalte Kommune 3.0-tankegangen.

Som en følge av omorganisering i Øyer kommune vil lederne for bibliotek og kulturskole få status som enhetsledere, med ansvar for eget budsjett og direkte personaloppfølging. I en overgangsperiode kan dette medføre noe merarbeid på enkelte medarbeidere. På sikt forventes det at denne endringen skal medføre bedre kvalitetssikring av disse oppgavene.

Arbeidet med ny Kulturplan 2016 -2021 vil medføre en betydelig arbeidsbelastning på sektoren. Det forutsettes et godt samarbeid med politisk utvalg, samt involvering av ansatte i hele sektoren, og samarbeid med frivillig sektor i utvalgte prosesser. Det er et underskudd på tilgjengelig samfunnsplanleggerkompetanse i kommunen, og det er usikkert om kultursektoren kan belage seg på å få tilgang til denne kompetansen i planprosessen. Det kan føre til at prosessen blir unødvendig lang, med de kostnader det medfører.

Det er lagt inn midler til rehabilitering av Pilgrimsleden i 2016 i forbindelse med skader som ble forårsaket av flommen sommeren 2014.

PLAN OG UTVIKLING

FAKTA

	2016	2015	2014
Nettoramme*	25 489	24 299	26 777
Andel av kommunens netto driftsutgifter	10,3	9,7 %	10,5 %
Antall årsverk (BAG+VA+EA)	(13,3+11,35+25,72)=50,37	(13,3+8,85+25,08)=47,23	(13,3+8,85+25,8)=47,95
Antall ansatte (BAG+VA+EA)	(14+12+29)=55	(14+10+30)=54	(14+10+32)=56
Lønnsutgifter (BAG+VA+EA)(mill.kr)	Ikke beregnet pr. 29.09	(10,5+7,8+14,9)=33,2	(10,3+6,5+14,4)=31,2
Antall vedtatte oppmålingssaker/ byggesaker/ plansaker	Varslet oppstart for 6 private	183/356/10 pr. 01.10.2015	63 /240 /6 pr.1.10.2014

	reguleringsplaner		92/288/7 pr. 31.12.2014
Antall abonnenter vann	3340 (est. 01.01.16)	3 227	3 075
Antall abonnenter avløp	3450 (est. 01.01.16)	3 330	3 172
Antall abonnenter renovasjon	5400 (est. 01.01.16)	5 198	5 040
Antall abonnenter feiing	4500 (est. 01.01.16)	4 384	4 266
Antall km kommunale veger/gang-sykkelveger	36	36	36
Antall km kommunale gang- og sykkelveger	11	10	10
Antall km ledningsnett (vann/avløp/overvann)	123/116/21 (est. 01.01.16)	121/114/21	120/112/21
VA-tekniske installasjoner (vann/avløp)	25/26	22/26	22 / 26

Kommentarer:

Fakta og tall er en sammenstilling av de tidligere virksomhetene BAG, vann og avløp og eiendom og anlegg.

Oppmålingssaker = Fradeling (ikke grensejustering og andre oppmålingsforretninger)

Byggesaker = Uten ansvarsrett, ett-trinn, og rammesøknad (ikke ferdigattest og midlertidig brukstillatelse)

Plansaker = Vedtatte reguleringsplaner (ikke vedtak om offentlig ettersyn og dispensasjonssaker)

SPESIELLE UTFORDRINGER I 2015

SAMFUNNSIKKERHET

Ansvaret for kriseberedskap er overført fra rådmannen til teknisk sektor. Planer for og håndtering av kriser må implementeres i organisasjonen. Det er en utfordring at dette arbeidet ikke medfører tilførte midler, men må håndteres innenfor eksisterende rammer. I flomsituasjoner mangler det nødvendig operativ beredskapsvakt.

KOMMUNEPLANLEGGING

Kommunedelplan for Øyer sør er igangsatt i 2015. Dette er et viktig plandokument for videre utvikling av Øyer kommune. I 2016 skal kommuneplanens arealdel ferdigstilles, planstrategien for Øyer kommune skal utarbeides og vedtas, samt at kommunen har også forpliktet seg til å delta inn i planprosessen for en områdeplan for Bjørge-området. I tillegg fortsetter arbeidet med stedsutvikling. Svartjeneste for publikum må opprettholdes, dette har etter tidsstudier vist seg i 2015 å være mere omfattende enn tidligere anslått. Det vil derfor i 2016 være utfordrende å «holde tak i» planprosessen for Kommunedelplan Øyer Sør.

ØKONOMISKE RAMMER TIL DRIFT OG VEDLIKEHOLD

Det må legges vekt på forebyggende og planlagt vedlikehold, istedenfor «brannslukking». Forutsigbarhet med hensyn til økonomiske rammer og overføringsordning vil kunne bidra til mere langsiktig forvaltning av kommunale anlegg. Vedlikeholdsplanene ajourholdes og prioriterte tiltak gjennomføres. Godt vedlikeholdte bygninger gir bedre inneklima og arbeidsmiljø, noe som igjen bidrar til redusert sykefravær og større arbeidsglede. Det er i forslag til statsbudsjett bevilget midler til ekstraordinært vedlikehold innenfor skole og omsorgsbygg i størrelsesorden 489.000 kroner.

Arealutvidelser bidrar til økte driftskostnader. Økonomiske rammer er justert i forhold til nye driftsoppgaver ved Øyer helsehus (kun legesenterbygget tas i bruk i 2016) og Øyer ungdomsskole.

RETTING AV KARTVERK

Oppmålingsavdelingen har et betydelig antall saker i forhold til matrikkelføring av veier (gis gårds- og bruksnummer), oppretting av feil og manglende matrikkelføring av andre eiendommer fra gammelt av. Tilsyn fra Statens kartverk høsten 2014 har påpekt avvik og pålagt retting. Dette er arbeid som ikke kan dekkes av selvkostområdet og vil kreve i alt ca to årsverk. Retting må startes i løpet av 2016 og gjennomføres innen 2018.

PLANOPPGAVER UTENOM PLAN- OG BYGNINGSLOVGIVNINGEN

Kommunen har ansvar for en del planer som for eksempel klima- og energiplan, trafiksikkerhetsplan etc. Disse planene faller litt utenfor de enkelte virksomheters ansvarsområder. Eiendom og anlegg har de siste årene stått bak disse. Det er viktig å få evaluert hvem som skal gjennomføre disse planprosessene både med tanke på kompetanse og økonomi.

RETAKSERING FOR EIENDOMSSKATT

Retaksering for eiendomsskatt skal gjennomføres i løpet av 2016. Alle objekter skal retakseres minst hvert 10. år. «Kontortaksering» vil være den minst ressurskrevende. Det er ikke anledning til å justere taksten med mer enn 10 % ved en kontortaksering. Ved en ordinær taksering basert på markedsverdien, vil det være aktuelt å øke takstene med 20- 30 %. Beskatningsgraden vil være en avgjørelse som må tas politisk. 10 % utgjør ca 2,5 mill kr pr år.

POLITISK STYRING OG ADMINISTRASJON

FAKTA

	2016	2015	2014
Nettoramme	17 450	17 344	16 628
Andel av kommunens netto driftsutgifter	6,5 %	7 %	7 %
Antall årsverk	9,2	11,3	12,3
Antall ansatte	9	11	12
Lønnsutgifter	11 385	11 141	12 199
Utgifter til politisk styring	17,2 %	16,2 %	15,3 %
Utgifter til revisjon og kontroll	6,5 %	6,5 %	6,5 %

SPESIELLE UTFORDRINGER I 2016

Virksomheten er i ferd med å tilpasse seg den reduserte rammen som følge av budsjett 2013, 2014 og 2015. Det ble frigjort 0,6 årsverk med virkning fra juni 2014, ytterligere to årsverk fra 1. januar 2015. Det ble i budsjett for 2015 i tillegg forutsatt reduksjon med en halv stilling ved kommunens servicetorg. Det er gjort en vurdering av at dette ikke er hensiktsmessig, denne reduksjonen tas derfor innenfor HR. Totalt er det i årene 2014 – 2015 redusert med 3,1 årsverk innenfor politisk styring og administrasjon.

Det er vedtatt ny politisk organisering fra og med høsten 2015. Oppfølgingen av dette blir en viktig arbeidsoppgave som vil prege organisasjonen også i 2016. I tillegg er det vedtatt endret administrativ organisering fra og med 2016, dette gir fremover både utfordringer og muligheter.

Sektorene står ovenfor store effektiviseringskrav også i årene framover. En av utfordringene i 2016 vil være å følge opp dette i stor nok grad. Rådmannen opplever at dialogen med sektorlederne er god, men ser at spesiell oppfølging vil være nødvendig for de sektorene med størst utfordringer. Det er viktig at ressurser til dette prioriteres, men dette er utfordrende, spesielt innenfor områdene HR og økonomi.

VEDLEGG

EIENDOMSSKATT - FRITAKSLISTER

Fritaksliste §7a- stiftelser/institusjoner					Eiersadresse	Postnr	Poststed	Gjelder	
Avt.nr	Gnr	Bnr	Fnr	Snr	Eier				
950256	8	79	0	0	Granrudmoen Barnehage A/L	Elgvegen 49	2636	Øyer	Granrudmoen Barnehage
950922	18	87	0	0	Øyer-Tretten Idrettsforening	Øvre gate 6B	2635	Tretten	Idrettsplassen Øyer
955759	59	2	2	0	Øyer/Dølen Skytterlag	Kongsvegen 1105	2635	Tretten	Skarsmoen skytterbaneanl.
952308	102	13	0	0	Øyer-Tretten Idrettsforening	Øvre gate 6B	2635	Tretten	Idrettsplassen Tretten
956072	102	42	0	0	Øyer-Tretten Idrettsforening	Øvre gate 6B	2635	Tretten	Idrettsplassen Tretten
952342	102	60	0	0	Moksa Kunstverksted Stiftelse	Moksavegen 8	2635	Tretten	Moksa-Craft
952770	134	2	0	0	Dulven fritidsbarnehage SA	Bjørnstadvegen 6	2635	Tretten	Barnehage
956732	138	8	1	0	Tretten skiskytterlag	Polavegen 322	2635	Tretten	Skiskytterhuset
953090	155	1	101	0	DNT Lillehammer	Lilletorget 1	2615	Lillehammer	Hytte Djupslia
953091	155	1	102	0	Øyer-Tretten Røde Kors Hjelpekorps	Postboks 25	2637	Øyer	Røde kors Holmsætra
953131	155	1	142	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Skjelbua
953149	155	1	163	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Oppsynshytte Neråsta
953207	155	1	236	0	Moelv og omegn Jeger & Fiskeforening	Løkkesvegen 2	2390	Moelv	Hytte - Lyngen
953214	155	1	246	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	steinhytta
953215	155	1	247	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Hallandshytta
953217	155	1	249	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Oppsynshytte Bøsetra
953218	155	1	250	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Bulonen
953221	155	1	253	0	DNT Lillehammer	Lilletorget 1	2615	Lillehammer	Andersonsbua - Lyngen
953430	155	1	511	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Seter Åstdalssetra
953437	155	1	522	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Oppsynshytte Hornsjø
953487	155	1	584	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Seter Lienden
953597	155	1	714	0	Øyer-Tretten Røde Kors Hjelpekorps	Postboks 25	2637	Øyer	Nysetervegen
957607	155	1	715	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Hornsjøcaravan
956820	155	1	716	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Caravanplass ved Våsjøen
956821	155	1	717	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	Caravanplass 2 ved Våsjøen
953004	155	1	721	0	Øyer Fjellstyre	Kongsvegen 1646	2635	Tretten	sikbua
956848	155	1	769	0	Øyer-Tretten Røde Kors Hjelpekorps	Postboks 25	2637	Øyer	Caravan Røde Kors

Fritaksliste §7a delvis- stiftelser/institusjoner					Eiersadresse	Postnr	Poststed	Gjelder	
Avt.nr	Gnr	Bn	Fnr	Snr	Eier				
951356	32	20	0	0	Øyer Pinsemenighet	Haugsgutua 5	2636	Øyer	Hågåslletta - Tabernakel
958889	97	20	0	0	Tretten Indremisjonsforening	Sør-Trettensvegen 53	2635	Tretten	Misjonshuset på Tretten
952345	102	65	0	0	Stavsplassen SA	Kongsvegen 1632	2635	Tretten	Stav

KOMMUNALE GEBYRER OG BETALINGSSATSER

Kommunale gebyrer og betalingssatser for 2016 er vedlagt i eget hefte.